

Міністерство освіти і науки України  
Сумський державний університет

Рішення вченої ради Сумського державного університету з питання:  
“Стан забезпечення якості підготовки фахівців та розвитку наукових досліджень  
на факультеті економіки та менеджменту”

Розглянувши питання про стан забезпечення якості підготовки фахівців та розвитку наукових досліджень на факультеті економіки та менеджменту (ФЕМ), вчена рада відзначає, що протягом останніх років виконано значний обсяг роботи, спрямованої на підвищення ефективності системи підготовки фахівців і організації наукових досліджень відповідно до концепцій розвитку СумДУ і ФЕМ, що дозволило отримати такі результати:

– до 95% зросла частка науково-педагогічних працівників (НПП) з науковими степенями (зі 109 штатних НПП, що працюють на 5 кафедрах факультету, 13 докторів наук (12%) та 91 кандидат наук (83%)); у 2014 р. залучено до навчального процесу 7 іноземних фахівців, з них 6 – на умовах договорів підряду, 1 – на постійній основі;

– подовжено термін роботи спеціалізованої вченої ради із захисту дисертацій, в якій у 2014 р. захищено 18 кандидатських і 1 докторська дисертація;

– розширено напрями наукових досліджень, що дозволило збільшити перелік напрямів підготовки, зокрема у 2014 р. отримано ліцензію та здійснено перший набір за спеціальністю “Управління проектами” (ОКР магістр), отримано ліцензії на здійснення підготовки за напрямом “Міжнародна економіка” (ОКР бакалавр) і спеціальністю “Біржова діяльність” (ОКР магістр); у 2013 р. відкрито аспірантуру за спеціальністю “Гроші, фінанси і кредит”;

– на якісно новий рівень переведено роботу по залученню представників бізнесу до навчального процесу, зокрема у 2014 р. відкрито навчально-тренувальний центр “Центр Сучасних банківських технологій СумДУ” на базі ПАТ “Надра банк”; укладено угоди на надання практичноорієнтованих освітніх послуг ПАТ “Альфа-Банк”, АТ “УкрСиббанк”, ПАТ КБ “ПРИВАТБАНК”, ТОВ “БРОКЕР СЕРВІС ГРОУП”; розширено можливості працевлаштування студентів, в тому числі в міжнародній Компанії “NetCracker” на посаді GAAP-спеціаліста з використанням знань міжнародних стандартів бухгалтерії;

– наявність англійських проектів навчання за спеціальностями “Менеджмент організацій і адміністрування” (ОКР бакалавр, магістр), “Економіка доквілля та природних ресурсів” (ОКР магістр) дозволила реалізувати освітню програму ЄС “Еразмус Мундус” та забезпечити перемоги в міжнародних наукових конкурсах;

– розширено міжнародне наукове та академічне співробітництво з університетами, науковими установами та підприємствами світу, в тому числі у 2014 р. ФЕМ співпрацював з університетами Австрії, Великобританії, Канади, Нової Зеландії, Франції, Швеції, що входять до TOP-1000 рейтингу Webometrics та TOP-500 рейтингу QS; вперше реалізовано річний двосторонній академічний обмін в рамках програми Еразмус Мундус; вперше для студентів першого курсу впроваджено програми “подвійний диплом” і “паралельне навчання” в університетах Норвегії, Нідерландів, Польщі та Чехії, в тому числі з укладанням угоди щодо трансферу кредитів ECTS університетом-партнером зі зменшенням вартості навчання для студентів СумДУ; вперше укладено та реалізовано договір про проходження переддипломної практики на підприємстві Польщі; вперше створено міжнародні студентські групи для проведення спільних наукових досліджень, організовано їх діяльність та опубліковано результати;

– у щорічному університетському рейтингу кафедри ФЕМ демонструють високі результати, відзначаючись призовим місцем щонайменше за окремими індикаторами, що свідчить про відносну збалансованість розвитку факультету.

В той же час, вчена рада вважає, що в роботі ФЕМ із зазначеного питання існує ряд недоліків, що зумовлює необхідність вирішення низки задач, серед яких:

- подальше наповнення навчального контенту електронного навчання на базі технологій ОСW-СумДУ та забезпечення його застосування в денній формі з метою впровадження сучасних технологій навчання та забезпечення конкурентних переваг на ринку освітніх послуг;
- завершення роботи щодо повного забезпечення російськомовного та українськомовного наповнення системи дистанційного навчання;
- подальше розширення можливостей отримання студентами знань та практичних навичок, необхідних для роботи на сучасному ринку праці;
- підвищення професійних якостей НПП шляхом проходження стажування та навчання у високорейтингових університетах, в тому числі за дистанційними технологіями;
- збільшення рівня оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, які індексуються науково-метричними базами даних (НМБД) Scopus та Web of Science;
- активізація роботи з розвитку госпдоговірної та грантової тематики відповідно до потенційних можливостей факультету.

З урахуванням вищезазначеного, вчена рада

### **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. З метою забезпечення якості підготовки фахівців, підвищення рівня академічної мобільності студентів та конкурентоспроможності випускників на ринку праці при формуванні навчальних планів підготовки фахівців за усіма напрямками підготовки та спеціальностями врахувати сучасні потреби ринку праці та досвід провідних університетів України і світу.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: 25.12.2015 р.

2. З метою подальшої міжнародної акредитації магістерської програми «Менеджмент організацій та адміністрування» в рамках виконання проекту Темпус модернізувати навчальний план відповідної спеціальності ОКР магістр відповідно до міжнародних освітніх стандартів та конкретизувати результати навчання відповідно до Національної кваліфікаційної рамки.

Відповідальні: начальник відділу міжнародного співробітництва, декан ФЕМ, завідувач кафедри управління.

Термін виконання: 25.12.2015 р.

3. Забезпечити впровадження англomовного проекту дистанційного навчання за напрямом підготовки “Менеджмент” (ОКР бакалавр) та вивчити можливості поширення відповідного досвіду на інші напрями підготовки та спеціальності ФЕМ.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: 31.01.2015 р.

4. Провести пошук доступних програм та навчальних дисциплін університетів, що входять до TOP-1000 рейтингу Webometrics та TOP-500 рейтингу QS, та впровадити їх викладання з отриманням студентами сертифікатів та трансфером кредитів ECTS, зокрема студентам англomовного проекту спеціальності “Економіка довкілля та природних ресурсів” (ОКР магістр) – навчальної дисципліни “Сталий розвиток” за програмою Університету Уппсала (Швеція) у весняному семестрі 2014-2015 н.р.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: 30.06.2016 р.

5. Дослідити можливості поширення досвіду передових університетів світу щодо викладання навчальних дисциплін в університетах-партнерах з видачею сертифікатів та трансфером кредитів ECTS, в тому числі із застосуванням дистанційних технологій.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: 30.06.2015 р.

6. Вжити заходів щодо посилення мотивації проходження стажування НПП у високорейтингових університетах і наукових установах, в тому числі шляхом надання додаткових балів до контрольних показників діючої накопичувальної системи обрахування основних результатів підвищення кваліфікації НПП при проходженні стажування в університетах і наукових установах, що входять до TOP-1000 рейтингу Webometrics та TOP-500 рейтингу QS.

Відповідальні: декан факультету підвищення кваліфікації та післядипломної освіти.

Термін виконання: 28.11.2014 р.

7. Забезпечити наявність міжнародної академічної мобільності студентів за технологіями “включений семестр”, “паралельне навчання” та “подвійний диплом”, а також у вигляді проходження виробничої чи переддипломної практики за усіма напрямками підготовки та спеціальностями ФЕМ.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: 31.10.2015 р.

8. Поширити досвід наукового консультування підготовки докторських дисертацій, в тому числі іноземних фахівців, на умовах господарчих договорів.

Відповідальні: завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: 31.12.2015 р.

9. Поширити досвід подвійного наукового керівництва підготовкою кандидатських та PhD дисертацій, особливо спільно з іноземними фахівцями високорейтингових університетів і наукових установ.

Відповідальні: завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: 31.12.2015 р.

10. Посилити відповідальність кожного наукового керівника аспірантів за своєчасність виконання планів наукових досліджень, в тому числі публікування статей. Періодично на засіданнях кафедр заслуховувати звіти наукових керівників аспірантів. Не припускати залучення аспірантів до виконання робіт, не передбачених індивідуальними планами.

Відповідальні: завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: постійно.

11. Конкурсний відбір претендентів в докторантуру проводити на засіданнях вченої ради ФЕМ у галузі економічних наук, а не за спеціальностями.

Відповідальні: проректор з наукової роботи, декан ФЕМ.

Термін виконання: постійно, починаючи з 2015 р.

12. З метою забезпечення конкурентоспроможності випускників факультету розширити можливості проходження студентами виробничої та переддипломної практики на підприємствах та в установах за їх профілем підготовки, в тому числі закордонних.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ, начальник відділу практики та інтеграційних зв'язків із замовниками кадрів.

Термін виконання: постійно, починаючи з 2015 р.

13. Проаналізувати стан залучення роботодавців до навчального процесу та розробити комплекс заходів щодо оптимізації співпраці з організаціями-роботодавцями.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: 31.05.2015 р.

14. Налагодити ефективну взаємодію з випускниками для поширення можливостей та підвищення якості проходження виробничої та переддипломної практик, подальшого працевлаштування студентів, отримання замовлень на виконання госпдоговірної тематики,

залучення їх до навчального процесу та до коригування змісту навчальних програм відповідно до потреб сучасного ринку праці, а також фінансової підтримки ФЕМ.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: постійно, починаючи з 2015 р.

15. Забезпечити більш активну та результативну участь обдарованих студентів у Всеукраїнських студентських олімпіадах і конкурсах наукових робіт, виконанні наукових досліджень з оплатою праці, студентських наукових гуртках тощо.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: постійно.

16. Поширити досвід залучення студентів СумДУ і університетів-партнерів до спільних наукових досліджень з публікацією отриманих результатів.

Відповідальні: завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: постійно.

17. Рекомендувати студентському декану ФЕМ подовжити започатковану у 2014 р. практику проведення студентського наукового семінару для першокурсників "Let's go to science!", спрямованого на формування навичок проведення наукових досліджень, підготовки виступів і публікацій, а також посилення формування комунікаційних і наставницьких компетентностей старшокурсників.

18. За аналогією з програмами "Peer mentoring" і "Peer Assisted Study Scheme", які функціонують в університетах ЄС, рекомендувати студентському декану ФЕМ розробити програму залучення студентів старших курсів до надання допомоги студентам 1-го і 2-го курсу в опануванні ними важких для сприйняття курсів або їх розділів.

19. Поглибити спільну наукову роботу із представниками закордонних університетів, особливо з TOP-1000 рейтингу Webometrics та TOP-500 рейтингу QS, з подальшою публікацією результатів у виданнях, які індексуються НМБД Scopus та Web of Science.

Відповідальні: завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: постійно.

20. З метою підвищення показників оприлюднення результатів наукової діяльності в НМБД Scopus та Web of Science забезпечити щорічну публікацію у відповідних виданнях не менше ніж такої кількості статей (пропорційно кількості штатних НПП, докторантів та аспірантів кафедр): кафедрою економіки та бізнес-адміністрування – 12, кафедрами управління, фінансів та кредиту – по 10, кафедрою маркетингу та управління інноваційною діяльністю – 8, кафедрою економічної теорії – 4.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: постійно, починаючи з 2015 р.

21. При формуванні проектів для участі в конкурсах держбюджетних науково-дослідних робіт, державних грантах, госпдоговірній науковій тематиці, європейських програмах "Горизонт 2020", Erasmus+ та інших поширювати міжкафедральний, міжфакультетський (міждисциплінарний) та міжуніверситетський підходи до формування авторських колективів.

Відповідальні: декан, завідувачі кафедр ФЕМ.

Термін виконання: постійно.

22. Продовжити роботу з розвитку наукових журналів як видань міжнародного рівня, зокрема забезпечити відповідність вимогам НМБД Scopus та Web of Science до індексованих ними видань за рахунок підвищення академічного рівня статей, подальшого залучення до складу редколегій іноземних вчених, які публікуються у виданнях, індексованих цими НМБД, публікації

не менше 25% статей англійською мовою.

Відповідальні: декан, головні редактори журналів, що редагуються кафедрами ФЕМ.

Термін виконання: постійно.

23. Забезпечити наявність всіх наукових журналів у переліку фахових видань України, для чого організувати проходження реєстрації журналу “Economic processes management”.

Відповідальні: головні редактори зазначених журналів.

Термін виконання: 01.04.2015 р.

Схвалено вченою радою СумДУ.

Протокол №04 від 13 листопада 2014р.

Голова вченої ради

Васильєв А.В.

Вчений секретар

Рубан А.І.