

**Міністерство освіти і науки України**  
**Сумський державний університет**

**Рішення вченої ради Сумського державного університету**  
**щодо процедурних питань обрання за конкурсом на посади керівників навчально-**  
**наукових інститутів, факультетів, бібліотеки, коледжів, технікумів, ліцею, завідувачів**  
**(начальників) кафедр, професорів і доцентів**

У відповідності до Закону України «Про вищу освіту» щодо обрання за конкурсом на посади керівників навчально-наукових інститутів, факультетів, бібліотеки, коледжів, технікумів, ліцеїв, завідувачів (начальників) кафедр, професорів і доцентів

**Вчена рада університету ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Вчена рада університету обирає за конкурсом таємним голосуванням на посади за пропозиціями структурних підрозділів — керівників навчально-наукових інститутів, факультетів, бібліотеки, коледжів, технікумів, ліцеїв, що є структурними підрозділами університету, за пропозиціями структурних підрозділів та відповідних кафедр – завідувачів (начальників) кафедр, професорів і доцентів.

2. Керівник факультету (навчально-наукового інституту), кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету (навчально-наукового інституту), кафедри.

3. Керівник факультету (навчально-наукового інституту) обирається вченою радою університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій вченої ради факультету (навчально-наукового інституту), які визначені шляхом таємного голосування.

4. Керівник коледжу (технікуму, ліцею), що є структурним підрозділом університету, обирається вченою радою університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій загальних зборів структурного підрозділу, які визначені шляхом таємного голосування.

5. Керівник кафедри обирається вченою радою університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) та кафедри.

6. На розгляд вченої ради університету виносяться всі кандидатури на посади, які за результатами голосування на вченій раді (загальних зборах) структурного підрозділу, у відповідності до п.3-5 даного рішення, набрали більше 20 відсотків голосів осіб, які мають право брати участь у голосуванні. Із керівником, що обраний, ректор укладає контракт.

7. Керівник факультету (навчально-наукового інституту), кафедри, коледжу (технікуму, ліцею) може бути звільнений з посади ректором за поданням вченої ради університету або органу громадського самоврядування відповідного структурного підрозділу з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту університету, умов контракту. Пропозиція про звільнення керівника факультету (навчально-наукового інституту) вноситься до органу громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту) не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету (навчально-наукового інституту). Пропозиція про звільнення керівника факультету (навчально-наукового інституту), коледжу, технікуму, ліцею приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування структурного підрозділу.

8. При проведенні процедур таємного голосування використовується бюлетень встановленої вченою радою університету форми.

9. Вищенаведений порядок обрання за конкурсом на посади керівників навчально-наукових інститутів, факультетів, бібліотеки, коледжів, технікумів, ліцею, завідувачів (начальників) кафедр, професорів і доцентів застосовується тимчасово до введення в дію Статуту Сумського державного університету у новій редакції та Положення про факультет Сумського державного університету.

Схвалено вченою радою СумДУ.  
Протокол №08 від 19 лютого 2015р.

Голова вченої ради

А.В. Васильєв

Вчений секретар

А.І. Рубан