

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет

Рішення вченої ради Сумського державного університету з питання:
«Ефективна діяльність студентських організацій університету – важливий
чинник забезпечення високої якості підготовки фахівців»

Розглянувши питання «Ефективна діяльність студентських організацій університету – важливий чинник забезпечення високої якості підготовки фахівців», вчена рада зазначає, що формування своєрідної моделі випускника СумДУ має бути однією із найважливіших складових ідеології діяльності університету. Випускник, незалежно від фаху, повинен, окрім високого рівня професійної підготовки, бути всебічно і гармонійно розвиненою особистістю. Важлива роль у цьому відводиться органам студентського самоврядування (надалі – ОСС) та студентській профспівковій організації університету. Діяльність студентських організацій спрямована на виховання і удосконалення лідерських, організаційних, комунікативних, морально-етичних, громадянських якостей майбутніх фахівців.

Важливим стимулом для активізації студентського самоврядування стало прийняття Закону «Про вищу освіту».

Серед реалізованих студентськими організаціями проектів, які сприяють забезпеченню якості підготовки фахівців, слід відмітити наступні: конференції «Навчальний процес очима студентів», які проводяться для моніторингу якості навчання; з метою розвитку лідерських якостей створена «Академія студентського лідера СумДУ»; для залучення більш широкого кола студентів до міжнародних науково-освітніх програм, співпраці з міжнародними організаціями працює Служба мобільності студентів; для забезпечення отримання студентами, аспірантами й викладачами пільг і знижок під час стажувань і подорожей за кордоном забезпечується оформлення посвідчень студента й викладача міжнародного зразка «ISIC» та «ITIC», молодіжної картки «EURO<26»»; для допомоги студентам у тимчасовому працевлаштуванні створено Студентську службу сприяння працевлаштуванню.

З ініціативи студентського ректорату проводяться традиційні заходи, як міжнародного, так і всеукраїнського рівня («Взаємовідносини націй», молодіжний фестиваль аматорського відео «Мотор» та інші). На виконання основних положень Кодексу корпоративної культури з ініціативи студентського самоврядування факультету ЕлІТ та ФЕМ започаткований проект «Почни з себе».

Для більш оперативного вирішення питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, забезпечення належних побутових умов проживання студентів у гуртожитках, організації харчування тощо регулярно проводяться зустрічі «Віч-на-віч з ректором».

В рамках профорієнтаційної роботи традиційними стали заходи, організовані ОСС університету та учнівським самоврядуванням шкіл міста «Учнівське та студентське самоврядування – разом чи окремо?», «Спільне бачення та перспективи самоврядування» (факультет ЕлІТ), «Шкільна інженерія» (факультет ТеСЕТ) та інше.

ОСС та профспілковий комітет студентів проводять роботу у напрямку громадянсько-патріотичного виховання: допомога бійцям АТО, благодійна акція студентів-медиків зі здачі крові, заходи щодо вшанування героїв Небесної Сотні, 200-річчя з дня народження Т.Г. Шевченка, туристичний зліт «СумДУ- єдиний» (факультет ІФСК) тощо. З метою всебічного розвитку студентської молоді студентські організації інститутів (факультетів) та територіально-відокремлених підрозділів використовуються такі нові форми, як: «Day UA» (ФЕМ та факультет ЕлІТ), «Велопробіг» (факультет ЕлІТ), «Віденський бал» (Медичний інститут), «Фотоатракціон» (юридичний факультет), «TeCET Football Cup» (факультет ТеСЕТ), «Містер Студмістечко», спортивно-інтелектуальне змагання «Studquest», «Навчіть мене жити» (Конотопський інститут), «Наука бути Лідером» (Конотопський інститут), «Студентський дебют» (Шосткинський інститут) тощо.

Значне місце в системі всебічного розвитку особистості студента займають такі позанавчальні форми, як: діяльність творчих студій, наукових гуртків, спортивних секцій тощо. Студентське самоврядування, студентська профспілкова організація в цьому напрямку проводять певну роботу. Важливим здобутком є перемоги наших студентів в обласних конкурсах, участь яких організовує студентське самоврядування; залучення іноземних студентів до участі в гуртках, секціях; участь студентів у міжнародних та всеукраїнських мистецьких конкурсах фінансово підтримується профкомом студентів.

В той же час, вчена рада відмічає, що показники позанавчальної активності студентів і рівень їх залучення до гурткової, культурно-масової, спортивної роботи є ще недостатнім. Так, у 2014 році цей показник по університету становив 62% (по факультетам: ТеСЕТ – 61%, ЕлІТ – 68%, ФЕМ – 67%, ІФСК – 58%, ЮФ – 69%, МІ – 37%, Шосткинський інститут – 86%, Конотопський інститут – 50%). Залишається недостатнім рівень зацікавленості студентського загалу науковою роботою, не в повній мірі використовуються можливості студентів в оцінці якості освітнього процесу. Потребує більшої системності робота студентських організацій у напрямку громадянсько-патріотичного, інтеркультурного виховання, посилення роз'яснювальної роботи щодо основних положень Кодексу корпоративної культури, дбайливого ставлення студентів до університетського майна, профорієнтаційної роботи серед іноземних студентів. Невирішеним залишається питання організації тимчасового працевлаштування студентів у відповідності до фаху під час навчання.

Виходячи з вищезазначеного, **вчена рада постановляє:**

1. Студентському ректорату, профспілковій організації студентів університету більш системно проводити роз'яснювальну роботу щодо основних положень «Кодексу корпоративної культури СумДУ» з метою формування комунікативних та лідерських якостей, патріотизму по відношенню до університету, виховання у студентів почуття толерантності, взаємоповаги.

Відповідальний: студентський ректор,

голова профкому студентів.

Термін: постійно.

2. Органам студентського самоврядування в кожному інституті (факультеті) впровадити практику регулярного проведення наукових семінарів з науково-дослідницькими групами студентів та шкільної молоді із залученням до керівництва семінарами аспірантів СумДУ.
Відповідальний: студентський ректор.
Термін: протягом року.
3. Посилити заходи мотивації студентів, які мають високий рівень оприлюднення результатів наукових досліджень.
Відповідальний: проректор з наукової роботи.
Термін: протягом року.
4. Посилити рівень поінформованості студентів про можливості отримання іменних стипендій, а також про вимоги до кандидатів на отримання стипендії.
Відповідальний: голова профкому студентів.
Термін: до 1 червня 2015 року.
5. Студентському ректорату в рамках проекту «Академія студентського лідера» провести тренінги серед студентської молоді з менеджменту в ОСС та презентації нових можливостей для студентів, що відкриває Закон «Про вищу освіту» щодо участі студентів в оцінюванні якості освіти.
Відповідальний: студентський ректор.
Термін: березень-квітень 2015 року.
6. При формуванні змісту анкет щодо оцінювання якості освітнього процесу враховувати узагальнені студентським ректоратом пропозиції студентів. Залучати студентський актив до безпосереднього проведення анкетування.
*Відповідальний: начальник організаційно-методичного управління,
керівник бюро із забезпечення якості освітньої діяльності
та якості вищої освіти,
студентський ректорат.*
Термін: до 1 червня 2015 року.
7. Розповсюдити практику проведення конференції «Навчальний процес очима студентів» на Шосткинський та Конотопський інститути, коледжі (технікуми), ліцей СумДУ.
*Відповідальний: органи студентського самоврядування
територіально-відділених структурних підрозділів,
директори інститутів, коледжів (технікумів), ліцею СумДУ.*
Термін: до 1 червня 2015 року.
8. Студентському ректорату, студентській службі академічної мобільності студентів посилити роботу щодо співдії стажування студентів університету у кращих університетах Європи та світу.
Термін: постійно.

9. Активізувати роботу студентської служби з працевлаштування студентів і випускників СумДУ у питаннях тимчасового працевлаштування студентів за фахом під час навчання.

Відповідальний: голова профкому студентів.

Термін: до 1 червня 2015 року.

10. Постійно поширювати практику залучення студентів до оплачуваної роботи в університеті у відповідності до фаху (за науковими договорами, журналістами, рекламістами, перекладачами, ІТ-спеціалістами, енергоменеджерами, маркетологами тощо).

Відповідальний: відповідні посадові особи університету.

Термін: протягом року.

11. Відділу позанавчальної роботи, заступникам деканів з виховної роботи разом зі студентським ректоратом та студентською профспілковою організацією посилити роботу в напрямку громадянсько-патріотичного, інтеркультурного виховання студентської молоді, розробити «Положення про позанавчальну діяльність», передбачивши механізми стимулювання для студентів.

Відповідальний: заступники деканів з виховної роботи інститутів

(факультетів),

начальник відділу позанавчальної роботи,

студентський ректор,

голова профкому студентів.

Термін: до 1 червня 2015 року.

12. Рекомендувати студентському ректорату більш активно залучати іноземців до культурно-мистецьких та спортивних заходів, які проводяться в університеті, що сприятиме більш успішній профорієнтаційній роботі, спрямованій, в тому числі, на збільшення чисельності іноземних студентів.

Відповідальний: студентський ректор.

Термін: протягом року.

Схвалено вченою радою СумДУ.

Протокол №9 від 26 березня 2015р.

Голова вченої ради

Васильєв А.В.

Вчений секретар

Рубан А.І.