

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет

Рішення вченої ради Сумського державного університету з питання:
«Соціальне обличчя СумДУ важлива складова
філософії діяльності університету»

Розглянувши питання «Соціальне обличчя СумДУ – важлива складова філософії діяльності університету» вчена рада відзначає, що в зазначеному напрямку в університеті проводиться цілеспрямована робота, яка будується на принципах тісної співпраці з профспілками та органами студентського самоврядування. Соціально-орієнтована політика університету реалізується системно шляхом розроблення та впровадження відповідних програм.

За аудитом QS-Stars, який проведено у 2014 році, університет за напрямом «соціальна діяльність» отримав максимальні 5 зірок, має відзнаку Центрального комітету профспілок «За кращий колективний договір», а ректор – відзнаку «За соціальне партнерство». СумДУ є одним із небагатьох вишів України в якому здійснюється щорічне відрахування коштів у розмірі не менше ніж 0,3% від фонду оплати праці для використання їх профспілкою університету на фінансування соціальних заходів. З 2014 року започатковано ще один значущий соціальний проект – матеріальна допомога на оздоровлення, яка надається усім категоріям непедагогічних працівників влітку, одночасно з нарахуванням аналогічної допомоги, яка встановлена законодавством для науково-педагогічного складу, а з початку 2015 року, враховуючи значущі колективні досягнення у попередньому році – щомісячна премія усім співробітникам в обсязі 25% до посадового окладу за основною посадою.

Поширено спектр послуг щодо оздоровлення та надання послуг медичної спрямованості співробітникам та студентам, у тому числі за рахунок введення в дію санаторію-профілакторію, спортивно-оздоровчого центру «Універ» та дитячого оздоровчого закладу на його базі, а також продовження та розвитку політики дотації придбання путівок для лікування та відпочинку, безкоштовного та пільгового оздоровлення в університетському басейні, на водно-весловій та лижній базах, у медичному пункті та в інших структурах відповідної спрямованості.

Суттєво поширено надання матеріальної допомоги співробітникам, у тому числі шляхом використання коштів субрахунків структурних підрозділів у якості додаткового фонду оплати праці та матеріального заохочення, фінансово забезпечуються зменшення вартості платного навчання співробітників та їхніх дітей, компенсаційні заходи щодо праці в шкідливих для здоров'я умовах, інші статті колективного договору.

Посилено соціальний супровід, у тому числі студентською соціальною та психологічною службами, юридичною клінікою, студентів пільгових категорій, системну роботу з сиротами, інвалідами та іншими соціально незахищеними студентами; активізувалася робота волонтерського загону щодо проведення добровільних заходів, у тому числі і для дітей різних категорій відповідних

спеціалізованих дитячих закладів; з 2014 року університет надає шефську допомогу (ремонт, виготовлення меблів тощо) Сумському обласному центру соціальної адаптації дітей-інвалідів.

У комплексі громадського харчування, не зважаючи на зростання цін на сировину, тарифів на комунальні послуги, за рахунок збільшення університетської дотації вартість страв залишилася майже не змінною, введені комплексні обіди зі зменшеною вартістю, підвищилась якість харчування, облаштовані нові буфети у корпусі «Н», на кафедрі військової підготовки та в гуртожитку №3, а у гуртожитку №2 – мінімагазин.

Майже 100% студентів забезпечено місцями у гуртожитках, в останні роки повністю завершено виселення сторонніх осіб та організацій із гуртожитків Машинобудівного коледжу, №3 та в значній мірі із гуртожитку №1. За рахунок цих заходів та орендних відносин з іншими організаціями додатково вивільнено 178 кімнат для поселення студентів.

Вперше в Україні реалізовано проект «Студентський лелека», спрямований на допомогу студентам, які мають дітей – як студенти так і співробітники мають можливість залишати дітей на певний термін у спеціально обладнаному приміщенні під опікою кваліфікованих працівників.

Розвинута система преміювання співробітників із нагоди професійних свят, преміювання усіх співробітників до Дня працівників освіти, новорічних і травневих свят, співробітників жіночої статі – до 8 Березня, преміювання співробітників із нагоди ювілейних дат у розмірі до одного посадового окладу.

У той же час соціальний захист членів колективу, який має особливе значення, повинен бути більш адресним, дієвим і ефективним. Він має бути спрямований на підтримку атмосфери творчості, співпраці та взаємодопомоги серед членів колективу.

Вчена рада університету постановляє:

1. Серед питань соціально орієнтованої політики при збереженні і розвитку усіх діючих відповідних програм необхідно передбачати:

- подальший розвиток системи матеріального заохочення співробітників та студентів, диференціації оплати праці з метою стимулювання ефективної, творчої, ініціативної діяльності; забезпечення оплати праці співробітників усіх категорій, що створюють конкурентні переваги університету, на більш високому рівні ніж в інших наукових та освітніх установах;
- заходи щодо мінімізації скорочення штату професорсько-викладацького складу та інших категорій співробітників;
- розробку цільової комплексної програми сприяння здорового способу життя, розширення соціальних та економічних стимулів для формування активного і відповідального відношення студентів, викладачів, співробітників до свого здоров'я;
- посилення соціального супровіду студентів пільгових категорій, що передбачає системну роботу з сиротами, інвалідами та іншими соціально не захищеними категоріями студентської молоді в частині надання соціальної допомоги та інших соціальних послуг, у тому числі

студентською соціальною та психологічною службами, юридичною клінікою тощо;

- забезпечення особам з особливими потребами безбар'єрного доступу до університетських споруд.

2. При формуванні соціальних програм університету звернути увагу на необхідність розширення взаємозв'язків університету з навчальними закладами Сумщини та інших регіонів України щодо впровадження сумісних соціальних проектів.

3. Забезпечити можливість проходження навчальної і виробничої практики за профільними соціальному проекту спеціальностями із запровадженням практики залучення студентів до виконання соціальних проектів, у тому числі з оплатою праці у разі передбачення цього умовами проекту.

4. Забезпечити популяризацію соціальних програм СумДУ на внутрішніх і зовнішніх ЗМІ та WEB ресурсах.

5. Більш активно залучати кадровий склад і матеріальну базу медичного інституту до надання соціальних послуг, пов'язаних із лікувально-профілактичною роботою серед студентів і працівників університету. Активізувати послуги санаторію-профілакторію СумДУ для лікування студентів і співробітників університету та надання медичних послуг на базі здоров'я пункту СумДУ.

6. Ректорату університету здійснювати заходи щодо забезпечення осіб, що навчаються в університеті, місцями для проживання шляхом придбання будівель, які придатні для облаштування в якості гуртожитків.

Відповідальний – ректор.

Термін – постійно.

7. Продовжити практику укладання відповідних угод з іншими навчальними закладами з метою збільшення кількості місць для проживання студентів у гуртожитках.

Відповідальні – проректор з НПР та ОПД Король О.В.,
начальник відділу по роботі в гуртожитках Вернидуб О.М

Термін – протягом року.

8. З метою покращення соціально-побутових умов осіб, які мешкають в гуртожитках, передбачити проведення протягом року в кожному гуртожитку ремонтних робіт.

Відповідальні – проректор з АГР Положій А.М., заступник директора студмістечка Стонт С.М.

Термін – 2015-2016 н.р.

9. З метою надання спеціалізованої психологічної, психологічно-терапевтичної допомоги учасникам АТО та членам їх родин у напрямку їх реабілітації та соціальної адаптації, з метою ствердження гуманітарних принципів діяльності університету створити центр соціальної підтримки та адаптації учасників АТО та інших представників вразливих категорій населення.

Відповідальний – голова координаційного центру гуманітарної політики Світайло Н.Д.

Термін – листопад 2015 року.

10. Розширити перелік спортивних та оздоровчих секцій для студентів і працівників, у тому числі створити: центр навчання плаванню, туристичний центр, центр спорту для іноземних громадян.

Відповідальний – проректор з НПР Бріжатиї О.В.

Термін – до 1 жовтня 2015 року

11. Вжити заходи щодо поліпшення матеріальної бази, у тому числі пристосувати водно-веслувальну та лижну бази для відпочинку та оздоровлення студентів і співробітників, провести капітальний ремонт лижної бази «Токарі», завершити реконструкцію та ремонт СОЦ «Універ», закупити тренажерне обладнання та переобладнати тренажерні зали під фітнес-центри для надання оздоровчих послуг.

Відповідальні – проректор з НПР Бріжатиї О.В., проректор з АГЧ

Положій А.М.

Термін – протягом 2015-2016 р.р.

12. З метою популяризації здорового способу життя серед осіб, що мешкають в гуртожитках забезпечити функціонування спортивного майданчика на території студмістечка та дообладнати його необхідним спорядженням.

Відповідальні - директор спортивного клубу Токарев Ю.Б., заступник директора студмістечка Стонт С.М.

Термін – листопад 2015 року.

13. Доповнити зміст оздоровчих та відпочинкових послуг дитячого оздоровчого закладу «Універ» в організації літнього відпочинку школярів. Організувати серпневу оздоровчу зміну у спортивному оздоровчому центрі «Універ» для співробітників.

14. Рекомендувати внести зміни до колективного договору в частині пільгового та/або безкоштовного відвідування спортивних оздоровчих секцій та груп дітьми співробітників.

Відповідальні – голова профкому Боровик В.О., проректор з НПР Бріжатиї О.В.

Термін – протягом 2015 року.

15. З метою підвищення якості обслуговування та зменшення відповідного навантаження на головну їдальню КГХ створити необхідні умови (монтаж та наладка технологічного обладнання, укомплектація кадрами, ремонтні роботи тощо) для організації гарячого харчування в кафетерії Н-корпусу.

Відповідальні – проректор з АГР Положій А.М., начальник КГХ Чеховський О.М.

Термін – листопад 2015 року.

Схвалено вченою радою СумДУ.

Протокол №11 від 11 червня 2015 р.

Голова вченої ради

А.В. Васильєв

Секретар

А.І. Рубан