

**Міністерство освіти і науки України**  
**Сумський державний університет**

**РІШЕННЯ**

**вченої ради Сумського державного університету з питання:**  
**«Стан реалізації стратегічного плану розвитку університету на 2020-2026 роки в частині активізації залучення роботодавців та інших представників бізнесу, менеджменту різного рівня тощо до солідарної практично-орієнтованої підготовки фахівців»**

Заслухавши питання про «Стан реалізації стратегічного плану розвитку університету на 2020-2026 роки в частині активізації залучення роботодавців та інших представників бізнесу, менеджменту різного рівня тощо до солідарної практично-орієнтованої підготовки фахівців», вчена рада зазначає, що стратегічним завданням університету є істотне посилення ролі роботодавців у внутрішньоуніверситетській системі забезпечення якості освітньої діяльності, зокрема в солідарній підготовці фахівців для відповідності вимогам сучасного ринку праці та підвищення рівня конкурентоспроможності випускників університету.

Позитивний досвід залучення роботодавців до освітнього процесу університету підтверджується високим рівнем працевлаштування випускників, їхнім кар'єрним зростанням, авторитетом університету серед роботодавців.

Університет співпрацює близько з 800 організаціями, серед яких регіональні, національні та міжнародні компанії, у тому числі ті, що входять до міжнародних та національних рейтингів Forbes, Fortune, рейтингу журналу «Гроші», асоціації ІТ-фахівців DOU тощо;

На базі Машинобудівного коледжу СумДУ створено навчальний центр дуальної освіти із загальним бюджетом інвестицій понад 15 млн грн (кошти державного, обласного, міського бюджетів, групи підприємств «Технологія» та кошти коледжу);

В університеті використовуються ефективні форми практико-орієнтованої підготовки здобувачів, що передбачають суміщення навчального процесу з професійно-орієнтованою діяльністю у філіях кафедр на виробництві, 30 клінічних базах у закладах охорони здоров'я, понад 20 навчальних центрах та структурних підрозділах, де провідні фахівці-практики залучаються до навчального процесу, забезпечують керівництво практикою студентів, курсовими та кваліфікаційними роботами, проводять лабораторні заняття на сучасному матеріально-технічному обладнанні. У той же час, існує потреба системного моніторингу діяльності цих структур, забезпеченості матеріально-технічною базою, оскільки непоодинокі випадки їхнього формального функціонування.

На базі університету успішно функціонують навчальні центри ІТ-компаній NetCracker, PortaOne, MindK, AMC Bridge, Apptimized, Brocoders, у яких на теперішній час працює понад 700 ІТ-фахівців, які є випускниками університету. Також 26 навчальних та наукових центрів здійснюють свою діяльність за участю іноземних партнерів.

Здобувачі вищої освіти мають можливість поєднувати навчання з роботою за фахом. У 2019-2020 навчальному році таких здобувачів було понад 600, з них близько 250 осіб, з відповідним оформленням індивідуальних графіків.

В університеті реалізовано такі форми співпраці з роботодавцями у сфері забезпечення якості освітніх програм, що підвищують їх адаптованість до сучасних вимог ринку праці:

- обов'язкова експертиза освітніх програм професіоналами-практиками, експертами галузі, представниками роботодавців;
- участь (за згодою) в роботі робочих проектних груп освітніх програм та експертних радах роботодавців.

Для забезпечення ефективного партнерства з професійними спільнотами університет першим в Україні запровадив створення за кожною спеціальністю експертної ради роботодавців (з представництвом щонайменше п'яти організацій), основними завданнями яких є:

- формуванні компетентної моделі фахівця;
- участь в експертному оцінюванні освітніх програм у частині визначення цілей програми, компетентностей та програмних результатів навчання, їх актуальності сучасним вимогам ринку праці, урахування галузевих особливостей, можливостей працевлаштування тощо;
- участь у проєктних груп освітніх програм, формуванні, моніторингу та перегляду освітніх програм, навчальних планів, робочих програм навчальних дисциплін, програм практик, тематики курсових та кваліфікаційних робіт;
- сприяння ресурсному забезпеченню освітніх програм.

Роботодавці, фахівці-практики постійно долучаються до організації та реалізації освітнього процесу, а саме беруть участь у:

- проведенні аудиторних занять, гостьових лекцій, семінарів, тренінгів, круглих столів (у 2019-2020 н.р. близько 300 фахівців-практиків були залучені до проведення аудиторних занять, з них понад 80 осіб на постійній основі);
- організації практичної підготовки і стажування;
- коригуванні тематики курсових і кваліфікаційних робіт з урахуванням потреб ринку праці, відповідності сучасним трендам у розвитку галузі.

Обов'язковим є залучення зовнішніх стейкхолдерів до роботи в екзаменаційній комісії з атестації фахівців, рецензуванні кваліфікаційних робіт тощо.

Зважаючи на досягнення в залученні роботодавців до освітнього процесу, вчена рада зазначає про необхідність продовження та поширення ефективної роботи з бізнес-середовищем. Зокрема, серед нагальних питань, що потребують системного рішення, слід виділити:

- вдосконалення внутрішньоуніверситетської нормативної бази в частині залучення роботодавців та інших зовнішніх стейкхолдерів до практично-орієнтованої підготовки фахівців;
- підтримку системної співпраці з роботодавцями щодо удосконалення освітніх програм;
- сприяння професійній (або практично-орієнтованій) підготовці здобувачів під час навчання на базі підприємств (організацій, установ) – партнерів університету;
- посилення інформаційної прозорості щодо заходів залучення фахівців-практиків та роботодавців до освітньої діяльності;
- посилення участі роботодавців в інфраструктурному забезпеченні підготовки фахівців.

Враховуючи вищезазначене, з метою реалізації системного підходу до солідарної практично-орієнтованої підготовки фахівців за участі роботодавців та інших представників бізнесу, вчена рада постановила:

I. Затвердити нижчезазначені заходи щодо залучення роботодавців та інших представників бізнесу до солідарної практично-орієнтованої підготовки фахівців

№ з/п	Заходи	Відповідальні, термін виконання
1.	Внести змін в існуючу нормативну базу в частині практично-орієнтованої підготовки здобувачів, зокрема в Положення про організацію освітнього процесу	Начальник ВППЗ Євдокимова А.В. Термін виконання: 31.05.2021

2.	Розробити Положення про дуальну форму здобуття освіти в СумДУ	Начальник ВПІЗ Євдокимова А.В., Начальник ОМУ Юскаєв В.Б. Термін виконання: 30.04.2021
3.	Розробити систему показників оцінки ефективності роботи філій кафедр, навчальних центрів, клінічних баз тощо.	Начальник ВПІЗ Євдокимова А.В. Термін виконання: 31.03.2021
4.	Продовжувати залучення роботодавців та фахівців-практиків до освітнього процесу, враховуючи досягнутий рівень, зокрема роботи в експертних радах роботодавців, екзаменаційних комісіях, рецензуванні та керівництві кваліфікаційними роботами здобувачів.	Директори (декани) інститутів (факультетів), голови рад якості інститутів (факультетів), завідувачі кафедр, гаранти ОП. Термін виконання: постійно.
5.	Вжити заходів щодо збільшення кількості навчальних центрів на базі університету із залученням роботодавців та представників бізнесу за фаховим спрямуванням здобувачів та відповідним забезпеченням матеріально-технічної бази.	Директори (декани) інститутів (факультетів), завідувачі кафедр. Термін виконання: постійно.
6.	Забезпечити наповнення та актуальність баз даних вітчизняних та іноземних роботодавців, як основних стейкхолдерів університету для підтримки комунікаційних зв'язків та розширення напрямків співпраці.	Начальник ВПІЗ Євдокимова А.В., завідувачі кафедр Термін виконання: постійно.
7.	Сприяти працевлаштуванню здобувачів старших курсів за фахом для отримання професійного досвіду за умови виконання ними навчального плану, в тому числі до виконання НДР та проєктів.	Директори (декани) інститутів (факультетів), завідувачі кафедр. Термін виконання: постійно.
8.	З метою посилення практично-орієнтованої підготовки здобувачів забезпечити залучення фахівців-практиків до проведення аудиторних занять для кожної випускової кафедри в обсязі щонайменше 5% навчальних доручень.	Директори (декани) інститутів (факультетів), завідувачі кафедр, гаранти ОП. Термін виконання: постійно.
9.	Вжити заходів щодо збільшення обізнаності здобувачів про можливості стажування з метою отримання професійних навичок на базі підприємств, організацій, установ, в тому числі міжнародних, з відповідним оформленням індивідуального графіка навчання та/або врахування результатів стажування як результатів неформальної освіти.	Директори (декани) інститутів (факультетів), завідувачі кафедр. Термін виконання: постійно.
10.	Розробити концепцію навчання з певних дисциплін за системою «сендвіч-курсів», де теоретичне навчання чергується з роботою у замовника кадрів, зокрема за триместровою схемою (два триместри – навчальні, один – робочий).	Начальник ОМУ Юскаєв В.Б., начальник НМВ Криклій О.А., начальник ВПІЗ Євдокимова А.В.,

		начальник НВ Чорток Ю.В., завідувачі кафедр. Термін виконання: 31.05.2021
11.	Сформувати модель організації навчального процесу за дуальною формою для здобувачів спеціальності 122 Комп'ютерні науки та 231 Соціальна робота як учасників пілотного проекту МОН України.	Перший проректор Карпуша В.Д., начальник ОМУ Юскаєв В.Б., начальник НМВ Криклій О.А., начальник ВПІЗ Євдокимова А.В., начальник НВ Чорток Ю.В., в.о.начальника юридичного відділу Заїка Н.Ю., в.о.декана факультету ЕЛІТ Дрозденко О.О., декан факультету ІФСК Сушкова О.М., завідувач кафедри КН Довбиш А.С., завідувач кафедри ППСТ Світайло Н.Д. Термін виконання: 28.02.2021
12.	Забезпечити розміщення актуальної інформації щодо роботи Експертних рад роботодавців (склад, план роботи, проекти рішень, протоколи тощо) на сайтах інститутів (факультетів) та/або кафедр.	Заступники директорів (деканів) інститутів (факультетів) з практично- орієнтованої підготовки, завідувачі кафедр. Термін виконання: постійно.
13.	Оприлюднювати інформацію на офіційному сайті та в соціальних мережах щодо можливостей практики/стажування та працевлаштування здобувачів.	Начальник ВПІЗ Євдокимова А.В. Термін виконання: постійно.
14.	Розробити рекомендації щодо реалізації механізму обговорення та внесення пропозицій зовнішніми стейкхолдерами до освітніх програм.	Начальник ВПІЗ Євдокимова А.В., Начальник НМВ Криклій О.А., Начальник ЦЗЯВО Люта О.В. Термін виконання: 28.02.2021
15.	Проаналізувати активність випускових кафедр щодо проведення практично-орієнтованих заходів з метою поширення досвіду залучення фахівців-практиків до проведення аудиторних занять, у тому числі, в умовах пандемії.	Начальник ВПІЗ Євдокимова А.В., Директор ДРП Циганюк Д.Л. Термін виконання: 31.01.2021

П. Для реалізації політики університету щодо працевлаштування випускників та підтримки з ними комунікаційних зв'язків директорам інститутів, деканам факультетів організувати роботу по наповненню та оновленню баз даних випускників кафедр.

Термін виконання: постійно

Схвалено вченою радою СумДУ.  
Протокол №05 від 12 листопада 2020 р.

Голова вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Секретар

Анатолій РУБАН