

ЗВІТ
директора Конотопського інституту СумДУ
Бібика Віталія Володимировича
про роботу в 2018 році

1. **Формування контингенту студентів.** Набір на 1 курс зменшився у порівнянні з 2017 роком на 10% за рахунок зменшення кількості студентів контрактної форми навчання. При цьому прийом на старші курси збільшився порівняно із минулим роком, зокрема із-за вдалого прийому випускників технікумів (на фоні зменшення бюджетних місць вдвічі) і мобілізація усіх ресурсів дозволила утримати контингент денної форми навчання на рівні близькому до минулого року.

Контингент заочної форми навчання вперше зріс на 10%, зокрема за рахунок прийому учасників бойових дій. У звітному році збільшився прийом на навчання державних службовців м. Конотопа та навколишніх територіальних громад.

2. **Навчально-методична робота.** Одним із основних завдань протягом року було супроводження кредитно-модульно-рейтингової системи оцінювання знань студентів (КМРС) на факультеті денної форми навчання (ФДФН). Відповідно до наказу СумДУ, КМРС в інституті запроваджено на всіх курсах. Розроблено відповідне навчально-методичне забезпечення: робочі програми, регламенти (100%), методичні вказівки до вивчення курсу та до самостійної роботи студентів (за новими навчальними планами) забезпечують 99% дисциплін, решта знаходиться в стані розробки та затвердження (викладаються у весняному семестрі). Навчально методична робота за звітний рік покращилася по ряду показників. 100% наявного навчально-методичного забезпечення переведено на електронні носії, що дозволяє будувати систему управління навчанням.

Та назріло питання щодо формування освітніх програм, відмінних від базових програм за економічними напрямками підготовки, за якими навчання буде здійснюватися у Конотопському інституті. Це зумовлено організацією навчального процесу в інституті не за потоковою системою і, як правило, за скороченим терміном навчання.

На базі інституту продовжується робота факультету підвищення кваліфікації викладачів та педагогічних працівників КІСумДУ, Політехнічного та Індустріально-педагогічного технікумів відповідно до планів підвищення кваліфікації та наказу СумДУ, в тому числі із застосуванням дистанційних технологій. Гнучкість і ефективність цієї роботи дозволяє нам дякувати організаторам.

Продовжується також спільна діяльність із надання додаткових освітніх послуг з перепідготовки фахівців спільно з кафедрою електротехніки та технічної теплотехніки базового вузу.

У 2018 році продовжувала здійснюватися підготовка офіцерів запасу.

На протязі року дієво працювала рада із якості. *Запропонований інструментарій оцінки якості роботи викладача очима студентів це суттєвий крок вперед у справі мотивації і оцінки діяльності професорсько-викладацького складу.*

Ведення документації здійснювалось своєчасно та у відповідності до вимог базового вузу (накази про призначення стипендії, відрахування, переведення та поновлення студентів, розклади навчальних занять, ІРС, атестаційних тижнів, заліково-екзаменаційних сесій, навчальні та облікові журнали, довідки до бухгалтерії про відпрацьовані викладачами години, пере- зарахування дисциплін, індивідуальне перенесення сесії, навчальні картки студентів, студентські квитки та залікові книжки та ін.).

3. **Наукова робота в КІ СумДУ** продовжує здійснюватися в 4 лабораторіях і одному експериментальному майданчику. Активно працює лабораторія мікропроцесорних систем. *Вперше ми прийняли участь у виконанні робіт за бюджетними тематиками, як з колегами університетських кафедр так і інших ЗВО.*

За тематиками кафедр обсяг госпдоговірних робіт зріс на 25% , але це нас не задовольняє.

Проведена Науково-методична конференція КІ СумДУ за чотирма напрямками (193 учасники).

Викладачі взяли участь у роботі ряду Міжнародних конференцій в тому числі і за кордоном. Викладацький склад активно і результативно працює з відділенням Малої академії наук.

Співробітників, що мають індекс Хірша за БД Scopus або WoS - 4
Кількість опонувань дисертаційних робіт за рік – 4.

Кількість виданих підручників- 1.

В інституті протягом року діяла конкурсна комісія по відборі студентських наукових робіт за напрямком “ Цивільна оборона та пожежна безпека”. У призерах другого етапу конкурсу 2 роботи.

У звітному році залучено 1 співробітника к.т.н. і станом на 1 січня 2018 року ми маємо 80% штатних працівників кандидатів наук.

4. Міжнародна діяльність і академічна мобільність.

У 2018 році була забезпечена спільна діяльність із Конотопським ІТ-кластером, що передбачає різні рівні співробітництва, в т.ч. у освітніх проектах та програмах академічної мобільності із закордонними партнерами. Також відбулися перемовини і досягнуті домовленості про спільну діяльність із чеською фірмою “LINET” із питань практичного навчання на підприємствах фірми та просування наукових проектів. Розширилася співпраця із “ПАТ Конотопський арматурний завод” та “ПАТ КРМЗ” на базі яких досягнута домовленість про створення філій кафедри ФЗНД.

Однак у цих питаннях ми лише на початку шляху.

5. Інформаційні технології. У звітному році розширено можливості серверної системи з питань безпечної експлуатації. Забезпечено і ефективно діє безперешкодний доступ до електронних каталогів, методичної бібліотеки, забезпечено дистанційний доступ до баз даних СумДУ. Оновлено зовнішні канали передачі даних. *Сподіваємось на більш ефективне використання можливостей ІТ-технологій, у тому числі для дистанційної участі у нарадах, тощо.*

У 2018 році продовжувалося використання системи Moodle призначеної для управління процесом навчання та самостійної роботи студентів. На сьогодні майже 100% навчальних курсів забезпечені інтерактивними засобами навчання, контролю і комунікацій у системі у цій системі.

6. **Виховна робота** спрямована на продовження формування дієвого самоуправління. Цей напрямок забезпечив роботу в студентських будівельних загонах, змістовний відпочинок в таборах, літнє працевлаштування студентської молоді. Студентська молодь інституту очолює молодіжний рух в місті, забезпечує реалізацію науково-дослідних робіт з питань громадянського виховання і здорового способу життя, представлена на загальнодержавному рівні.

У 2018 році продовжувала розширюватися мережа волонтерських, благодійних, екологічних, патріотичних заходів. Влітку оздоровлено або працевлаштовано 47 студентів.

6. **Фінансові показники** формувалися на тлі зростання заробітної плати. Відбулося зменшення фінансування за рахунок загального фонду на 0.5 млн грн. за рахунок зменшення бюджетного контингенту.

З метою приведення чисельності штату до економічно обґрунтованих показників було зменшено кількість ставок як обслуговуючого персоналу, так і ПВС.