

РІШЕННЯ
наукової ради від 28 березня 2019 р. з питання
«Аналіз якості наукової компоненти при підготовці здобувачів ступеня доктора
філософії в Сумському державному університеті»

Розглянувши питання «Аналіз якості наукової компоненти при підготовці здобувачів ступеня доктора філософії в Сумському державному університеті» наукова рада зазначає, що в цілому, науковий потенціал університету знаходиться на високому рівні і постійно зростає. Загальний обсяг науково-дослідних робіт з виділеним фінансуванням лише у 2018 році зріс на 80% у порівнянні з 2017 р., їх кількість – на 20%. Активне провадження наукової діяльності та висока якість наукових результатів підтверджується також і постійним зростанням кількості публікацій у виданнях, що індексуються БД Scopus та Web of Science Core Collection. Усе це свідчить про наявність у Сумському державному університеті достатнього кадрового потенціалу для здійснення ефективного наукового керівництва здобувачами ступеня доктора філософії.

Разом з тим наукова рада звертає увагу на нерівномірність розвитку науково-дослідних робіт за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка аспірантів. Так, зокрема, з 36 освітньо-наукових програм за 23 спеціальностями не забезпечені науковою тематикою з виділеним фінансуванням 9 програм, що становить 25% від їх загальної кількості. 46 аспірантів (14,6% від загальної кількості), які навчаються на зазначених програмах, не мають можливості брати участь у виконанні науково-дослідних робіт з виділеним фінансуванням. Лише 35 аспірантів (11% від загальної кількості) станом на березень 2019 року працюють на науково-дослідних роботах. Публікаційна активність аспірантів знаходиться на досить високому рівні, проте актуальним є підвищення активності публікації аспірантами наукових праць у виданнях, які індексуються БД Scopus та Web of Science Core Collection за соціо-гуманітарними спеціальностями. Потребує додаткового стимулювання академічна мобільність аспірантів, в першу чергу за програмами наукового стажування. З огляду на вищезазначене

Наукова рада рекомендує:

1. Організувати роботу з пошуку, укладання та виконання аспірантами (з оплатою праці) та їх науковими керівниками госпдоговірної та/або грантової тематики на замовлення підприємств, установ та організацій, які зацікавлені у впровадженні результатів дисертаційних досліджень і розробок.

Відповідальні: директори, декани, завідувачі кафедр, наукові керівники аспірантів.

Термін – постійно.

2. Керівникам держбюджетних НДР забезпечити при їх виконанні участь аспірантів з оплатою праці в пропорції не менше одного аспіранта на кожні 300 тис. грн. річного обсягу фінансування.

Відповідальні: проректор з наукової роботи, начальник науково-дослідної частини, керівники держбюджетних НДР.

Термін – постійно.

3. Запровадити заходи щодо забезпечення виконання за участю аспірантів, на випускових кафедрах не менше однієї науково-дослідної роботи з виділеним фінансуванням (держбюджетні НДР, наукові гранти, господарчі договори) за кожною освітньо-науковою програмою підготовки докторів філософії.

Відповідальні: проректор з наукової роботи, начальник науково-дослідної частини, директори, декани, завідувачі кафедр.

Термін – до 31.12.2020 р.

4. Рекомендувати завідувачам кафедр, науковим керівникам аспірантів при формуванні запитів на держбюджетні НДР, наукові гранти, господарчі договори враховувати тематику дисертаційних досліджень аспірантів за відповідними спеціальностями (освітньо-науковими програмами).

Відповідальні: автори запитів.

Термін – постійно.

5. Рекомендувати науковим керівникам аспірантів при формуванні тем їх дисертаційних досліджень враховувати забезпеченість відповідної тематики держбюджетними НДР, науковими грантами, господарчими договорами.

Відповідальні: проректор з наукової роботи, завідувач відділу докторантури та аспірантури, наукові керівники аспірантів.

Термін – постійно.

6. Внести зміни до «Положення про формування накладних витрат Науково-дослідної частини Сумського державного університету» в частині зменшення відрахувань на накладні НДЧ при залученні аспірантів до виконання госпдоговірних робіт з оплатою праці.

Відповідальні: начальник науково-дослідної частини.

Термін – до 31.12.2019 р.

7. Вжити заходів щодо стимулювання академічної мобільності аспірантів, зокрема у формі наукових стажувань, у тому числі за рахунок затвердження відповідних показників у індивідуальних планах наукової роботи аспірантів. При формуванні заявок на міжнародні гранти передбачати витрати на академічну мобільність аспірантів (якщо це дозволено умовами програми).

Відповідальні: начальник відділу міжнародних зв'язків, завідувачі випускових кафедр.

Термін – постійно.

8. Внести пропозиції до «Методики визначення рейтингу інститутів, факультетів та кафедр СумДУ щодо врахування:

– ефективності підготовки в аспірантурі;

– зарахування до аспірантури випускників СумДУ, які займались науковою роботою, зокрема, драли участь у виконанні НДР з оплатою праці, мають опубліковані наукові статі та були переможцями у конкурсах студентських наукових робіт.

Відповідальні: директор департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів, завідувач відділу докторантури та аспірантури.

Термін – до 31.05.2019 р.

Голова наукової ради

А.М. Черноус

Секретар наукової ради

І.Ю. Аблєєва